



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โทร./โทรสาร ๐-๗๖๔๑-๐๒๖๘

ที่ พง ๗๒๑๐๑/๑๘๗

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ขอรายงานให้ทราบว่า ได้ดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธนสิทธิ์ จงหวัง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวนิตยา สูดชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนิตยา สูดชู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

-ทราบ

(นายไพโรจน์ ช่วยชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอบ้านโป่ง จ.พิจิตร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑.๑.ดำเนินการบริหารอัตรากำลังวางแผนกำลังคนเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากร	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งระหว่างมติ (ก.อ.บ.ตจังหวัดพิจิตร)	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑.จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย สายงานวิชาการ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ อัตรา และสายงานประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการร้องขอใช้บัญชี คณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ) ได้ผู้บรรจุ สายงานปฏิบัติการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง -นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ -นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ -นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อยู่ระหว่างรอการสรรหา ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑.ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยประเมินจากผลการปฏิบัติราชการโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-จัดส่งแบบประเมินข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยประเมินจากผลการปฏิบัติราชการโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-จัดส่งแบบประเมินข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
	๓.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ โดยประเมินจากผลการปฏิบัติราชการโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม	-จัดส่งแบบประเมินข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑ ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีคุณภาพมีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณคุณธรรม และจริยธรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	พนักงาน อบต. และพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา และทำบุญตักบาตร	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ยังไม่ดำเนินการในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ยังไม่ดำเนินการในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร และผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐	๖.๑ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน หรือตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๒๐ คน ๑๓ โครงการ	ค่าฝึกอบรมและ ลงทะเบียน ๑๘๒,๐๕๐ บาท ค่าเดินทาง ๑๖๔,๙๔๙.๔๓ บาท
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ
๘.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร	๘.๑ จัดกิจกรรมทำความสะอาดและฆ่าเชื้อโรคต่างๆ (กิจกรรม ๕ ส)	ดำเนินการทำความสะอาดพัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส และภายในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการปี ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
		มีความสะอาดมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๘.๒โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	- ดำเนินการตรวจปัสสาวะหาสารเสพติดของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ
		- โครงการเสริมสร้างพลังครอบครัว ล้อมรั้วปลอดภัย ห่างไกลยาเสพติด แก้ววิฤตสังคมไทย	๕๔,๐๐๐ บาท
๙.นโยบายด้านการพัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น	ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่รุ่นที่ ๑๐๙ และ ๑๑๔	ค่าฝึกอบรมและค่าลงทะเบียน ๘๖,๔๐๐ บาท ค่าเดินทาง ๒๐,๗๘๔ บาท